



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ที่ นม ๙๔๙๐๑/๙/๕

ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง

ตามที่ผู้บริหารได้อนุมัติ การดำเนินโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน ดำเนินการจัดฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองและศึกษาดูงาน โครงการชั่งหัวมันอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี, เทศบาลตำบลบ้านกรูด อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์, โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชประชานิ มูลนิธิชัยพัฒนา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี, ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติท่ามะขาม แหล่งเรียนรู้วิถีชุมชนพอเพียง อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี, ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถีบ้านบางแม่หม้าย ฯลฯ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดำเนินโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งให้กองคลัง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการเบิกจ่ายงบประมาณต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายจักรพงษ์ ช่างปลูก)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

๙

21 มีค ๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ที่ นม ๙๔๙๐๑/๗๔

ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้จัดตั้งโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน หน้า ๗๒ ข้อ ๙) งบประมาณตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาองค์กรให้มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมความเข้มแข็งในการป้องกันปราบปรามการทุจริต หน้า ๑๗๐)

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้กำหนดดำเนินกิจกรรมโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ เมษายน ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน ดำเนินการจัดฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และศึกษาดูงานโครงการซึ่งหัวมันอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี, เทศบาลตำบลบ้านกรูด อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์, โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชชนนี มูลนิธิชัยพัฒนา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี, ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติท่ามะขาม แหล่งเรียนรู้วิถีชุมชนพอเพียง อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี, ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถีบ้านบางแม่หม้าย ฯลฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และศึกษาดูงาน ได้เสริมสร้างประสบการณ์และพัฒนาการเรียนรู้ จากตัวอย่างในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับปรุงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อส่งเสริมมาตรฐานในการบริหารงานและการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เกิดแนวคิดใหม่ๆ ในการวางแผนในการบริหาร และพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน ตลอดจนแนวคิดและวิธีการในการสร้างภาพลักษณ์ใหม่ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ก้าวทันกับสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เกี่ยวกับการบริหารจัดการและพัฒนาหน่วยงาน

๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมใหม่ของบุคลากรให้เอื้อต่อการปรับตัวให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของสังคมภายนอก

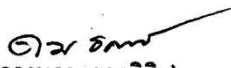
/๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ซึ่งกันและกันในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่น ต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๒. อนุมัติให้ส่วนการคลังดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

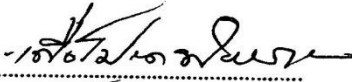
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และลงนามอนุมัติโครงการที่แนบมาพร้อมนี้



(นางดวงนภา รอดวินิจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

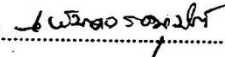
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นายจักรพงษ์ ช่างปลูก)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

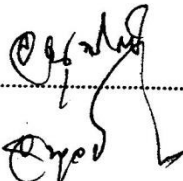
ความเห็นปลัด.....



(นางสาวฉลภา กมลเพชร)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ความเห็นนายก.....



(นายวิบูลย์ ทาไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

**โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น มีโครงสร้างประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล และอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้ส่งผลต่อบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมิได้มีเพียงหน้าที่การจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนเท่านั้น แต่ยังขยายหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การรักษาสงแวดล้อม การป้องกันและช่วยเหลือด้านสาธารณภัยต่างๆ เป็นต้น

การที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานตามภารกิจที่มีอยู่อย่างกว้างขวางให้บรรลุตามเป้าหมายในการแก้ปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน จำเป็นต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ ซึ่งจำเป็นที่ประชาชนต้องมีการพัฒนาตนเองให้สามารถเตรียมรับกับสภาพทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในการที่จะพัฒนาตนเอง ทั้งในด้านการเพิ่มรายได้แก่กลุ่มสมาชิก การหาช่องทางในการลดรายจ่าย ตลอดจนหาช่องทางเพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพ ตามปัจจัยที่ชุมชนมีอยู่ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้มีตัวอย่างสำหรับใช้ศึกษาเปรียบเทียบเพื่อเกิดกระบวนการเรียนรู้ และเกิดการพัฒนาทางความคิดที่จะบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น เมื่อพิจารณาถึงโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จะเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบล ยังเป็นองค์กรแบบปิดภายใต้กรอบความคิดของเฉพาะบุคคลในตำบล และยังขาดการระดมความคิดใหม่ๆ ที่หลากหลาย ส่งผลให้ขาดศักยภาพซึ่งกระทบต่อความสำเร็จในการบริหารงานของท้องถิ่น ในหลายๆด้าน ไม่ว่าจะเป็นในด้านการบริหารจัดการ การพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพหลัก สนับสนุนอาชีพเสริม ภายใต้กรอบแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและภูมิปัญญาในท้องถิ่น เป็นต้น จำเป็นจะต้องให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีโอกาสแสวงหาประสบการณ์เรียนรู้จากองค์กรอื่นเพื่อเพิ่มความคิด เทคนิควิธีการทำงานใหม่ๆ เข้าสู่องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองเพื่อพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดในการบริหารงานท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการมุ่งมั่นพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารงานเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ชุมชนมีการพัฒนาที่เป็นระบบ ส่งเสริมการขยายกระบวนการเรียนรู้ให้เป็นไปในแนวทางที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ตำบลสามเมือง และจะต้องส่งเสริม พัฒนา ให้ความรู้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการอบรมและประสบการณ์ที่ได้จากการไปศึกษาดูงานกับท้องถิ่นอื่น นำมาปรับใช้ อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้

/บริการ...

บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ได้เสริมสร้างประสบการณ์และพัฒนาการเรียนรู้ และแนวคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน และสามารถปรับปรุงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อส่งเสริมมาตรฐานในการบริหารงานและการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เกิดแนวคิดใหม่ๆ ในการวางแผนในการบริหาร และพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน ตลอดจนแนวคิดและวิธีการในการสร้างภาพลักษณ์ใหม่ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ก้าวทันกับสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เกี่ยวกับการบริหารจัดการและพัฒนาหน่วยงาน

๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมใหม่ของบุคลากรให้เอื้อต่อการปรับตัวให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของสังคมภายนอก

๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ซึ่งกันและกันในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่น ต่อไป

๓. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง	รวม	๒ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง	รวม	๑๒ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	รวม	๑๗ คน
๓.๔ ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร ในพื้นที่ตำบลสามเมือง	รวม	๔๙ คน
รวมทั้งสิ้น		๘๐ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการติดต่อประสานความร่วมมือในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานไปยังหน่วยงานต่างๆ ที่จะเดินทางไปศึกษาดูงาน พร้อมทั้งเตรียมการด้านที่พักอาหารและยานพาหนะ ฯลฯ

๔.๒ เสนอโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๓ ประชุมคณะทำงานเพื่อมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔.๔ ดำเนินการขออนุมัติ ในการนำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเดินทางออกนอกเขตจังหวัด

๔.๕ กำหนดกิจกรรมและภารกิจการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๖ จัดเตรียมการด้านผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานตามกำหนดการ

๔.๗ ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปรายงาน

๕. สถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน เข้ารับการฝึกอบรมที่ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

๒. ศึกษาดูงาน โครงการชั่งหัวมันอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๓. ศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลบ้านกรูด อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๔. ศึกษาดูงาน โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมาชนนี มูลนิธิชัยพัฒนา
อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๕. ศึกษาดูงาน ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติห้วยมะขาม แหล่งเรียนรู้วิถีชุมชนพอเพียง อำเภอเมือง
จังหวัดกาญจนบุรี

๖. ศึกษาดูงาน ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี บ้านบางแม่หม้าย อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. รายละเอียดงบประมาณการดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (สำนักงานปลัด)

งบประมาณตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ค่าจ้างเหมายานพาหนะ จำนวน ๒ คัน จำนวน ๔ วันๆ ละ ๑๖,๕๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓๓๑,๒๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๑๔๐ บาท/มื้อ จำนวน ๔ มื้อ	เป็นเงิน	๑๐๐,๘๐๐ บาท
๓. ค่าถ่ายเอกสารพร้อมเข้าเล่ม จำนวน ๘๐ เล่มๆ ละ ๒๐ บาท	เป็นเงิน	๑,๖๐๐ บาท
๔. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๒.๕ x ๑.๒ ม.)	เป็นเงิน	๖๐๐ บาท
๕. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน จำนวน ๔ ชิ้นๆ ละ ๕๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑,๖๐๐ บาท
๖. ค่าเช่าที่พักรายหัว จำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๕๐๐ บาท/คืน จำนวน ๒ คืน	เป็นเงิน	๖๔,๐๐๐ บาท

(ทุกรายการสามารถถ่ายโอนจ่ายได้)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น **๕๐๑,๘๐๐ บาท**

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ใช้เวลา ๔ วัน ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ เมษายน ๒๕๖๒

๘. การประเมินผล

ตัวชี้วัด ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น
ในยุคปัจจุบันที่มีประสิทธิภาพ

วิธีการประเมิน มีการประเมิน Pre-test ก่อนการประเมิน และมีการประเมิน Post-test หลังการประเมิน

๙. ผู้ประสานงานโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน สามารถปรับปรุงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน เกิดแนวคิดใหม่ๆ ในการวางแผนในการบริหาร และพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน ตลอดจนแนวคิดและวิธีการในการสร้างภาพลักษณ์ใหม่ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมใหม่ที่เอื้อต่อการปรับตัวให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของสังคมภายนอก

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีความรู้สามารถบริหารจัดการ พัฒนาองค์กร ชุมชน ประชาชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

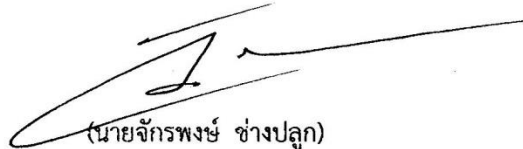
ผู้เขียนโครงการ



(นางดวงนภา รอดวินิจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายจักรพงษ์ ช่างปลุก)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ



(นางสาวฉลา กมลเพชร)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการารแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ



(นายเชิด ช่างปลุก)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง



(นายเทิน สุขนอก)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวิบูลย์ ทาไรสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

กำหนดการโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๔ - ๗ เมษายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง และศึกษาดูงานโครงการซึ่งห้วมนันเนื่องมาจากพระราชดำริ
จังหวัดเพชรบุรี, เทศบาลตำบลบ้านกรูด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์, โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชประชานิ
มูลนิธิชัยพัฒนา จังหวัดเพชรบุรี, ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติท่ามะขาม แหล่งเรียนรู้วิถีชุมชนพอเพียง จังหวัดกาญจนบุรี,
ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี บ้านบางแม่หม้าย จังหวัดสุพรรณบุรี

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๖.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๖.๓๐ - ๐๗.๐๐ น.

ประธานเปิดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง “พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.
๒๕๕๐”

โดย นางสาวเฉลา กมลเพชร ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๐๘.๑๕ - ๐๙.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง “การบริหารจัดการองค์กรและบริหารสาธารณะ”

โดย นางสาวเฉลา กมลเพชร ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

บรรยายเรื่อง “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

โดย นายจักรพงษ์ ช่างปลูก ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

บรรยายเรื่อง “บทบาท ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน
ส่วนตำบล ผู้นำท้องถิ่น ในการส่งเสริมและพัฒนาการการจัดทำ
แผนพัฒนาท้องถิ่น”

โดย นายจักรพงษ์ ช่างปลูก หัวหน้าสำนักงานปลัด

เวลา ๑๐.๐๐ น.

จัดเตรียมสัมภาระ เตรียมความพร้อมออกเดินทางจากองค์การ
บริหารส่วนตำบลสามเมืองสู่จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

เวลา ๐๖.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.

เวลา ๑๘.๓๐ น.

รับประทานอาหารเช้าที่ จังหวัดเพชรบุรี

ออกเดินทาง

ศึกษาดูงาน โครงการชั่งหัวมันอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

พักรับประทานอาหารกลางวัน

ศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลบ้านกรด

อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เดินทางเข้าที่พัก

รับประทานอาหารเย็น/พักผ่อนตามอัธยาศัย

ที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๒

เวลา ๐๖.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.

เวลา ๑๘.๓๐ น.

รับประทานอาหารเช้าที่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ออกเดินทาง

พักรับประทานอาหารกลางวัน

ศึกษาดูงาน โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมาชน

มูลนิธิชัยพัฒนา อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

เดินทางเข้าสู่จังหวัดกาญจนบุรี พร้อมเข้าพัก

รับประทานอาหารเย็น/พักผ่อนตามอัธยาศัย ที่จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๒

เวลา ๐๖.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๘.๓๐ น.

เวลา ๑๙.๓๐ น.

เวลา ๒๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า ที่จังหวัดกาญจนบุรี

ออกเดินทาง

ศึกษาดูงาน ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติท่ามะขาม แหล่งเรียนรู้วิถี

ชุมชนพอเพียง อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

พักรับประทานอาหารกลางวัน

ศึกษาดูงาน ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี บ้านบางแม่หม้าย

อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

ออกเดินทางจากจังหวัดสุพรรณบุรี

รับประทานอาหารเย็น

เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

เดินทางถึงองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม