



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง
ที่ ๐๗/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายนิเวช ดงหงษ์	นายก อบต.สามเมือง	ประธานกรรมการ
๒. นายเทิน สุขนอก	รองนายก อบต.สามเมือง	กรรมการ
๓. นางละมุล ปุริมาตร	รองนายก อบต.สามเมือง	กรรมการ
๔. นายนิวัธ ยะปะเต	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายวรรณมา ไชยแก้ว	ประธานสภา อบต.สามเมือง	กรรมการ
๖. นายสัญญาติ สีหาบุตร	รองประธานสภา อบต.สามเมือง	กรรมการ
๗. นายวีระ อยู่บุรี	เลขานุการสภา อบต.สามเมือง	กรรมการ
๘. นายทวีป บุญมา	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๙. นายสายันต์ ช่างสาร	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๑๐. นายไพโรจน์ สุกาวิน	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๑๑. นายยะวะเรต กันยาไม้	สมาชิกสภา หมู่ ๙	กรรมการ
๑๒. นายสุวรรณ์ ทานา	สมาชิกสภา หมู่ ๑๐	กรรมการ
๑๓. นางสาวเฉลา กมลเพชร	ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน ปลัด อบต.สามเมือง	กรรมการ
๑๔. นางสาวเฉลา กมลเพชร	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๕. นายสุรินทร์ ยะปะเต	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๖. นางสาวศิริรัตน์ โฆษณสันติ	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๗. นางสาวธารญา ธรโรจนอุดม	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	
๑๘. นางดวงนภา รอดวินิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน...	กรรมการ
๑๙. นายจักรพงษ์ ช่างปลูก	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. นางกัลยากร มีสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิเวช ดงหงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง