

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง
อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑– ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมืองจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง มีประสิทธิภาพในปีต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

มกราคม ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขและพัฒนาโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นได้แก่ ตัวชี้วัด ที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนและวิธีการ/ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	กองคลัง	ม.ค.-มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
(๒)ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมชี้แจงพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	
(๓)ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	
(๔)การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	กองคลัง	ม.ค.-มี.ค.๖๕	
(๕)การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง	จัดทำประกาศว่าจะไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใด ๆ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	

มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ ติดตาม
(๖)การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	
(๗)เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
(๘)มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑)สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน (๒)ผู้บริหารต้องเน้นย้ำในที่ประชุม เรื่อง ความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน และเป็นขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กองสวัสดิการสังคม -กองสาธารณสุข	ม.ค.-มี.ค.๖๕	เมษายน ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๑)มีแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง	กองคลัง	ม.ค.-มี.ค.๖๕	๑. จัดประชุมชี้แจง แนวทางปฏิบัติใน การยืมใช้ทรัพย์สิน ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสามเมือง เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรของ อบต.สามเมืองเข้า ร่วมประชุมครบทุก คน	หากมีบุคลากร บรรจุหรือ โอนย้ายเข้ามา ในหน่วยงาน ควรให้กองคลัง แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ ดังกล่าวข้างต้น
(๒)การจัดทำประกาศข้อ ปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศ ข้อปฏิบัติในการขอ ยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บุคคล ภายในและภายนอก หน่วยงานทราบให้ ชัดเจน	กองคลัง	ม.ค.-มี.ค.๖๕	มีการจัดทำ ประกาศข้อปฏิบัติ ในการขอยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บุคคล ภายในและ ภายนอกหน่วยงาน ทราบ และจัดทำ บันทึกแจ้งเวียนให้ เจ้าหน้าที่ภายใน อบต.ได้รับทราบ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๓)เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและ สาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	อบต.สามเมือง ได้ จัดทำประกาศเรื่อง มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ และมีการจัดทำ ช่องทางการร้องเรียน ข้อเสนอแนะผ่าน เว็บไซต์ของ อบต. สามเมือง	
(๔)การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้ บริการอย่างถูกต้อง	จัดทำประกาศว่าจะ ไม่เรียกร้องประโยชน์ อื่นใด ในการปฏิบัติ หน้าที่ และมีการ จัดทำประกาศไม่ เรียกร้องผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินใด ๆ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	อบต.สามเมือง ได้ จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายต่อต้าน พฤติกรรมอันเป็น ประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากร อบต.สามเมือง <u>เมื่อ*วันที่ ๖</u> <u>มกราคม ๒๕๖๔*</u> <u>และประชาสัมพันธ์</u> ประกาศฯให้ทราบ โดยทั่วกัน	

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๕)การตรวจสอบและต่อ อายุเว็บไซต์ให้ทัน กำหนดเวลา พร้อมทั้งจะ เผยแพร่ข้อมูลให้ ประชาชนทราบ	ตรวจสอบและ ปรับปรุงข้อมูลใน เว็บไซต์ของ หน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	อบต.สามเมือง มี การมอบหมาย เจ้าหน้าที่ในการนำ ข้อมูล รูปถ่าย กิจกรรมต่างๆ ตรวจสอบและ ปรับปรุงข้อมูลใน เว็บไซต์ของ หน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน	
(๖)การเปิดเผยข้อมูลงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑)สร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมิน และการทำงาน (๒)ผู้บริหารต้องเน้น ย้ำในที่ประชุม เรื่อง ความเป็นธรรมใน การประเมิน เพื่อเพิ่ม ความตระหนักให้กับ หัวหน้างาน และเป็น ขวัญกำลังใจให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กอง การศึกษา -กอง สวัสดิการฯ -กอง สาธารณสุข	ม.ค.-มี.ค.๖๕	อบต.สามเมือง มี การจัดทำ หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับรอบ การประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ –๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และนำข้อมูล ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ หลักเกณฑ์ต่างๆ เปิดเผยผ่าน ทางเว็บไซต์	

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๓)ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน(โครงการโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและ ความโปร่งใสในการทำงาน ให้กับคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน จ้าง ประจำปี ๒๕๖๔)	ฝึกอบรมหรือประชุม ชี้แจงพนักงาน เจ้าหน้าที่เพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค.๖๕	๑. จัดประชุมให้ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน <u>*เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔*</u> โดยมีบุคลากรของ อบต.สามเมือง ผู้นำ หมู่บ้านและสมาชิก สภาท้องถิ่นเข้าร่วม ประชุม	มีการ เปลี่ยนแปลง ระยะเวลา ดำเนินการ เนื่องจากเกิด สถานการณ์ COVID-๑๙ จึงไม่สามารถ ดำเนินการได้ (ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่
(๘)ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ผ่าน สื่อสังคมออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๕	๑.ประชุมให้ความรู้ เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เมื่อ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	นม ๐๐๒๓.๑/ ว๒๔๔๑ ลง วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔)